	ФБУ «Красноярский ЦСМ»	Издание: 2023
	Положение об антикоррупционной политике ФБУ «Красноярский ЦСМ»	Изменение:
	СМ 03-00-41-2023	Лист: 1 из 11



УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора
ФБУ «Красноярский ЦСМ»

В.Ф. Гарифуллин

« 21 » сентября 2023 г.

Положение об антикоррупционной политике ФБУ «Красноярский ЦСМ» СМ 03-00-41-2023

1 Общие положения

1.1 Положение об антикоррупционной политике (далее – Политика) Федерального бюджетного учреждения «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Красноярском крае, Республике Хакасия и Республике Тыва» (ФБУ «Красноярский ЦСМ», далее по тексту – Центр) разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции (изд. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации).

1.2 Настоящая Политика является базовым документом Центра, определяющим основные задачи, принципы и направления противодействия коррупции, в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, координирования деятельности работников Центра при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных правонарушений в Центре.

1.3 Деятельность по противодействию коррупции в Центре осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, настоящей Политикой, а также иными локальными нормативными актами.


1.4 Настоящая Политика является внутренним документом Центра, направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Центра.

2 Цели и задачи внедрения Политики

2.1 Цель Политики – ведение деятельности Центра в соответствии с законом и высокими этическими стандартами в деловых отношениях; укрепление его репутации среди физических и юридических лиц; разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Центра; формирование антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Центра к коррупционным правонарушениям.

2.2 Задачами Политики Центра являются:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Центра о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства

	ФБУ «Красноярский ЦСМ»	Издание: 2023
	Положение об антикоррупционной политике ФБУ «Красноярский ЦСМ»	Изменение:
	СМ 03-00-41-2023	Лист: 2 из 11

Российской Федерации, информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- минимизация риска вовлечения Центра и его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность, в том числе оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений и обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- внедрение в практику работы принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции;
- установление обязанности работников Центра знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- создание стимулов к замещению должностей в Центре неподкупными лицами.

3 Используемые в Политике определения

Взятка – получение должностным лицом Центра лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в Центре, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым Центр вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Центра влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами Центра, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Центра, работником которого он является.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от

	ФБУ «Красноярский ЦСМ»	Издание: 2023
	Положение об антикоррупционной политике ФБУ «Красноярский ЦСМ»	Изменение:
	СМ 03-00-41-2023	Лист: 3 из 11

имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника Центра, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных (трудовых) обязанностей выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

4 Основные принципы антикоррупционной деятельности

4.1 Принципами Политики Центра являются:

4.1.1 Принцип соответствия антикоррупционной деятельности Центра действующему законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Центру.

4.1.2 Принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.

Работники Центра должны исходить из принципа неприятия коррупции при осуществлении повседневной деятельности, в том числе при взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, своими работниками и иными лицами.

4.1.3 Принцип личного примера руководства.

Руководитель и иные руководящие работники Центра должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

4.1.4 Принцип приоритета мер предупреждения коррупции.

	ФБУ «Красноярский ЦСМ»	Издание: 2023
	Положение об антикоррупционной политике	Изменение:
	ФБУ «Красноярский ЦСМ»	
	СМ 03-00-41-2023	Лист: 4 из 11

Меры предупреждения коррупции и нравственные начала борьбы с коррупцией должны иметь приоритет при принятии решений работниками Центра.

4.1.5 Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Центра о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.1.6 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Центра коррупционных рисков.

4.1.7 Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Проведение антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.1.8 Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Центра вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Центра за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

Недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Центра, совершивших коррупционные проявления.

4.1.9 Принцип открытости деятельности.

Недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах Политики.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Центре антикоррупционных стандартах ведения работы. Центр размещает настоящую Политику в свободном доступе в информационной сети «Интернет» на сайте Центра, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, и содействует повышению общего уровня антикоррупционной культуры работников путем информирования и обучения.

4.1.10 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.


Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5 Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1 Настоящая Политика предназначена для использования работниками Центра, ответственными за реализацию мер по противодействию коррупции, в части соблюдения принципов и требований настоящей Политики и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

5.2 Кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются:

- работники Центра, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;
- физические и (или) юридические лица, с которыми Центр вступает в договорные отношения (контрагенты);
- иные лица (органы власти и управления, надзорные органы, их представители и

	ФБУ «Красноярский ЦСМ»	Издание: 2023
	Положение об антикоррупционной политике ФБУ «Красноярский ЦСМ»	Изменение:
	СМ 03-00-41-2023	Лист: 5 из 11

другие лица) с которыми Центр взаимодействует в процессе осуществления своей деятельности.

6 Лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики в Центре, и их обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции


6.1 Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Центра достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

Руководитель Центра:

- утверждает настоящую Политику;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Политике;
- определяет должностное лицо из числа работников Центра, на которое возлагается ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Политики;
- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Центра по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении в Центре мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- осуществляет рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Центра или иными лицами;
- осуществляет меры по предупреждению коррупции в Центре.

Должностное лицо, на которое возложена ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений:

- разрабатывает и представляет на утверждение руководителю Центра проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками Центра;
- осуществляет прием уведомлений о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Центра, и уведомлений о конфликте интересов работников Центра;
- осуществляет оценку коррупционных рисков;
- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливает соответствующие отчетные материалы руководителю Центра;
- осуществляет меры по предупреждению коррупции в Центре;
- организует проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- осуществляет меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, рассматривает уведомления о конфликте интересов работников Центра и о факте

	ФБУ «Красноярский ЦСМ»	Издание: 2023
	Положение об антикоррупционной политике	Изменение:
	ФБУ «Красноярский ЦСМ»	
	СМ 03-00-41-2023	Лист: 6 из 11

обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений.

6.2 Центр гарантирует работникам отсутствие претензий и негативных последствий в случае раскрытия работником информации Учреждению или правоохранительным органам об известных ему фактах коррупционных правонарушений.

7 Обязанности работников Центра, связанные с предупреждением и противодействием коррупции


7.1 Работники Центра обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Центра;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Центра;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство Центра о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство Центра о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Центра или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю, лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, руководству Центра о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.2 Работники должны не ограничиваться обязанностями и предписаниями настоящей Политики, а предпринимать иные рекомендованные и необходимые меры для ведения системной, полномасштабной и всесторонней работы по комплексному противодействию любым возможным коррупционным проявлениям в Центре.

7.3 Руководство Центра, лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики, работники Центра, чья деятельность связана с коррупционными рисками, лица, осуществляющие внутренний контроль и аудит, несут также следующие обязанности:

- руководствоваться в работе исключительно интересами Центра - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);
- проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками Центра;
- организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников Центра;
- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Центра по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных

 IPCTI КРАСНОЯРСКИЙ ЦСМ	ФБУ «Красноярский ЦСМ»	Издание: 2023
	Положение об антикоррупционной политике ФБУ «Красноярский ЦСМ»	Изменение:
	СМ 03-00-41-2023	Лист: 7 из 11

органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

8 Перечень реализуемых Центром антикоррупционных мероприятий

8.1 Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- разработка и внедрение Положения о конфликте интересов, Кодекса этики и служебного поведения работников;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Центра, стандартной антикоррупционной оговорки;
- введение антикоррупционных положений в должностные инструкции работников Центра;
- разработка и утверждение иных локальных нормативных актов Центра по вопросам профилактики и недопущения коррупционного поведения.

8.2 Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работодателя работниками Центра о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами и иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;
- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер;
- ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов в отношении лиц, занимающих определенные должности, на которых велик риск возникновения конфликта интересов;
- ознакомление работников Центра с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- предоставление беспрепятственного доступа работникам Центра к локальным нормативным актам в области противодействия коррупции;
- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних антикоррупционных процедур;
- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

9 Ответственность работников Центра за несоблюдение требований Политики

9.1 Работники Центра должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

	ФБУ «Красноярский ЦСМ»	Издание: 2023
	Положение об антикоррупционной политике ФБУ «Красноярский ЦСМ»	Изменение:
	СМ 03-00-41-2023	Лист: 8 из 11

9.2 Работники Центра, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Политики.

9.3 Каждый работник при заключении с ним трудового договора должен быть ознакомлен с Политикой и локальными нормативными актами Центра, касающимися противодействия коррупции, и соблюдать принципы и требования указанных документов.

9.4 Лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в соответствии с действующим законодательством.

10 Порядок пересмотра Политики и внесения в нее изменений


10.1 Директор Центра и должностное лицо, на которое возложена ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений, осуществляют регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Политики. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Политику вносятся изменения и дополнения. Конкретизация отдельных аспектов Политики может осуществляться путем разработки дополнений к настоящей Политике.

10.2 Пересмотр утвержденной Политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы организации и т.д.





10.3 Утвержденная Политика доводится до сведения всех работников Центра, в том числе принимаемых на работу, и в обязательном порядке должна применяться в деятельности Центра.

Главный специалист по защите информации

Ю.В. Неклесов

	ФБУ «Красноярский ЦСМ»	Издание: 2023
	Положение об антикоррупционной политике ФБУ «Красноярский ЦСМ»	Изменение:
	СМ 03-00-41-2023	Лист:

Лист согласования

Должность	Подпись	Ф.И.О.
Начальник отдела кадров		Е.Ф. Харитоновна
Главный метролог, Представитель руководства по СМК		А.В. Самонин
Начальник юридического отдела		И.А. Кураков
Начальник отдела качества		О.П. Бомбизова

